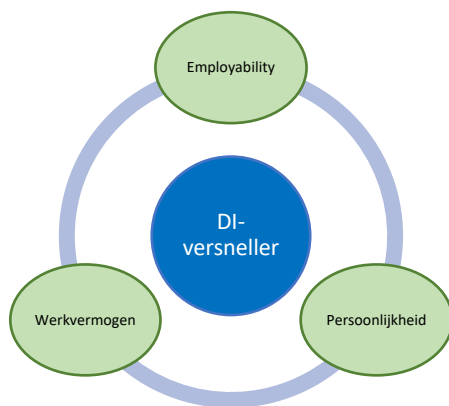


Maak kennis met de “DI-versneller”

LoopbaanNed heeft een programma “DI-versneller” ontwikkeld voor teams en afdelingen. De start van dit programma is een persoonlijke analyse die in kaart brengt hoe het staat met de Duurzame Inzetbaarheid van uw medewerkers. De adviseur van LoopbaanNed bespreekt vervolgens de resultaten van deze scan en komt met passende adviezen en interventies voor de individuele medewerker enerzijds, maar ook met interventies voor de gehele afdeling anderzijds.

Deze interventies kunnen op 3 thema’s worden ingezet:



Employability: Is uw medewerker voldoende geschoold, ervaren en flexibel om het werk uit te voeren?

Persoonlijkheid: Zit uw medewerker lekker in zijn vel, is uw medewerker zelfstandig en ontspannen?

Werkvermogen: Hoe staat het met de gezondheid van uw medewerker; is uw medewerker vitaal; hoe staat het met het ziekteverzuim?

Belangrijke doelstelling in dit programma is dat uw medewerkers zelfbewust worden over hun eigen Inzetbaarheid. Dialoog en eigen regie zijn hier belangrijke waarden.

De medewerkers van LoopbaanNed zijn ervaren adviseurs die hun sporen hebben verdiend op het gebied van individuele-, groepsontwikkeling en loopbaancoaching. De adviseurs kunnen op meerdere niveaus deze DI-Versneller inzetten op de genoemde thema’s, door:

- Analyse van de medewerkers en de afdeling
- Bespreken van de resultaten van de analyse met leidinggevende en medewerkers
- Inzetten individuele interventies zoals coaching
- Inzetten groepsinterventies zoals team-coaching en samenwerking
- Werken aan verbeteren team-dynamiek

Kijk voor meer informatie op de website www.loopbaanned.nl De adviseur van LoopbaanNed komt graag bij u langs voor een vrijblijvend adviesgesprek.

Thema’s: #Werkplezier, Gezondheid, Loopbaan, Talent, Kwaliteit, Ambitie, Autonomie, Workability, Bewustwording, Business Model You, Jobcraften, Ontwikkeling.