

Strategie	(Is er duidelijk beleid geformuleerd?)	Ja	Beetje	Nee
De organisatie heeft helder geformuleerd strategisch personeelsbeleid		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De organisatie past dit helder geformuleerde beleid actief toe		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leiderschap	(Bevorderen de leidinggevenden duurzame inzetbaarheid?)			
Er is onder leidinggevenden voldoende bewustzijn van het belang van DI		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Toekomstige inzetbaarheid is structureel onderwerp van gesprek met de medewerker		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leidinggevenden coachen medewerkers om zich verder te ontwikkelen		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leidinggevenden durven medewerkers ruimte te geven voor eigen beslissingen		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leidinggevenden zijn goed in staat stress- en andere gezondheidssignalen op tijd te zien		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Medewerkers	Zijn medewerkers duurzaam inzetbaar?			
Medewerkers binnen de organisatie volgen op tijd de nodige bijscholing		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Medewerkers binnen de organisatie zijn fit en vitaal		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Medewerkers reflecteren regelmatig met hun leidinggevende op hun loopbaan		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Medewerkers geven zelf aan wat zij nodig hebben om goed inzetbaar te zijn en te blijven		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Werk	Ondersteunen de werkprocessen duurzame inzetbaarheid?			
Er is voldoende afwisseling en roulatie in het werk voor de medewerkers		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Medewerkers hebben goede mogelijkheden voor inspraak		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De organisatie biedt voldoende mogelijkheden voor ontspanning / balans werk-privé aan		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Er zijn voldoende doorstroommogelijkheden binnen de organisatie		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Instrumenten / Hulpmiddelen	Wordt er voldoende ingezet om duurzame inzetbaarheid te ondersteunen?			
Leidinggevenden zijn voldoende toegerust om duurzame inzetbaarheid te bevorderen		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Er zijn voldoende ontwikkelmogelijkheden beschikbaar voor de medewerkers		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De leidinggevende heeft aandacht voor ARBO, gezondheid en gespreksvoering		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Het restaurant in uw organisatie biedt gezond voedsel aan		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>